

**TABLA DE INDICADORES 2023**  
**DIRECCIÓN GENERAL**

ICAI-DE-F-03  
 REV-04

No	PROYECTO	OBJETIVO DEL PROYECTO	FRECUENCIA	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	META	TRIMESTRES					ACUMULADO	FÓRMULA
							ENE MAR	ABR JUN	JUL SEP	OCT DIC			
1	Compromiso de Trabajo	Coadyuvar en el buen desempeño de los objetivos del Plan Anual de Trabajo de todas las áreas adscritas a la Dirección General	Trimestral	Porcentaje de presencia en eventos de importancia para el Instituto	Eficiencia	100%							(Número de eventos a los que asiste el DG / Número de eventos presupuestados) x 100
2	Plan Anual	Impulsar, coordinar, supervisar y evaluar el cumplimiento de los trabajos planeados para el año 2020 por la Dirección General y sus siete áreas adscritas	Trimestral	Porcentaje de avance en el Plan Anual de Trabajo	Eficiencia	100%							(Suma de los valores de indicadores de las áreas de la Dirección General / Número de áreas) x 100
3	Informe Anual de Resultados	Impulsar, coordinar, supervisar y evaluar el cumplimiento de los trabajos planeados para el año 2020 por la Dirección General y sus siete áreas adscritas	Trimestral	Porcentaje de avance en información del Informe Anual	Eficiencia	100%							(Número de áreas que entregaron información/Áreas a las que se les solicitó información)
4	Planeación Estratégica	Promover la imagen institucional a través de la asistencia a eventos de alto impacto entre la sociedad	Trimestral	Porcentaje de avance en las Estrategias de Oficina Verde	Eficiencia	100%	100.00					100.00	(Número de estrategias cumplidas / Número de estrategias inscritas) x 100
5	Capacitaciones	Capacitaciones del Instituto en todas sus direcciones	Trimestral	Porcentaje de avance en capacitación	Eficiencia	100%	16.00	0.00	0.00	0.00		16.00	(Número de capacitaciones / Meta de capacitaciones) x 100

**DIRECCIÓN GENERAL**  
**PORCENTAJE DE PRESENCIA EN EVENTOS DE IMPORTANCIA PARA EL INSTITUTO**

Primer Trimestre

ICAI-DF-F-03  
REV-04

**VARIABLES: PEII= Presencia en eventos de importancia para el Instituto**

Nea= Número de eventos a los que asiste el Director General

Nep= Número de eventos presupuestados

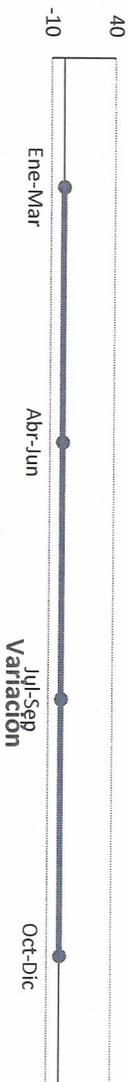
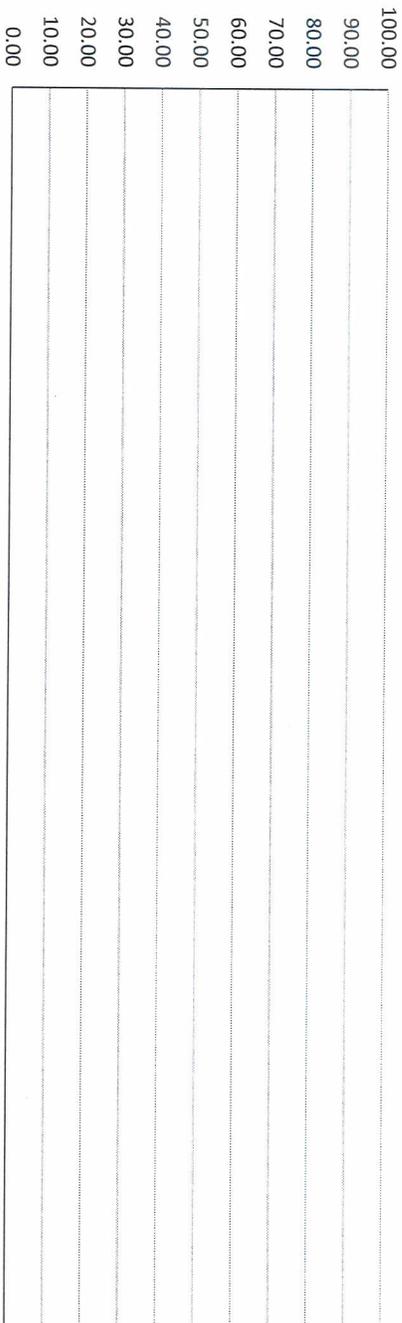
Fórmula:  $PEII = \frac{Nea}{Nep} \times 100$

Nea

x 100

Meta anual:

100%



**Nota:** Tener siempre disponible la evidencia de la información que alimenta los indicadores

Período	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	Acumulado	Comentarios:
Porcentaje de avance						
Variación						
Eventos a los que asiste el Director General	0	0	0	0		No se realizaron eventos durante este trimestre, sin embargo, se programó la feria del libro.
Número de eventos presupuestados	0	0	0	0		

Aprobó

Mtro. Luis Fernando García Abusaid  
Director General

**DIRECCIÓN GENERAL**  
**PORCENTAJE DE AVANCE EN EL PLAN ANUAL DE TRABAJO**

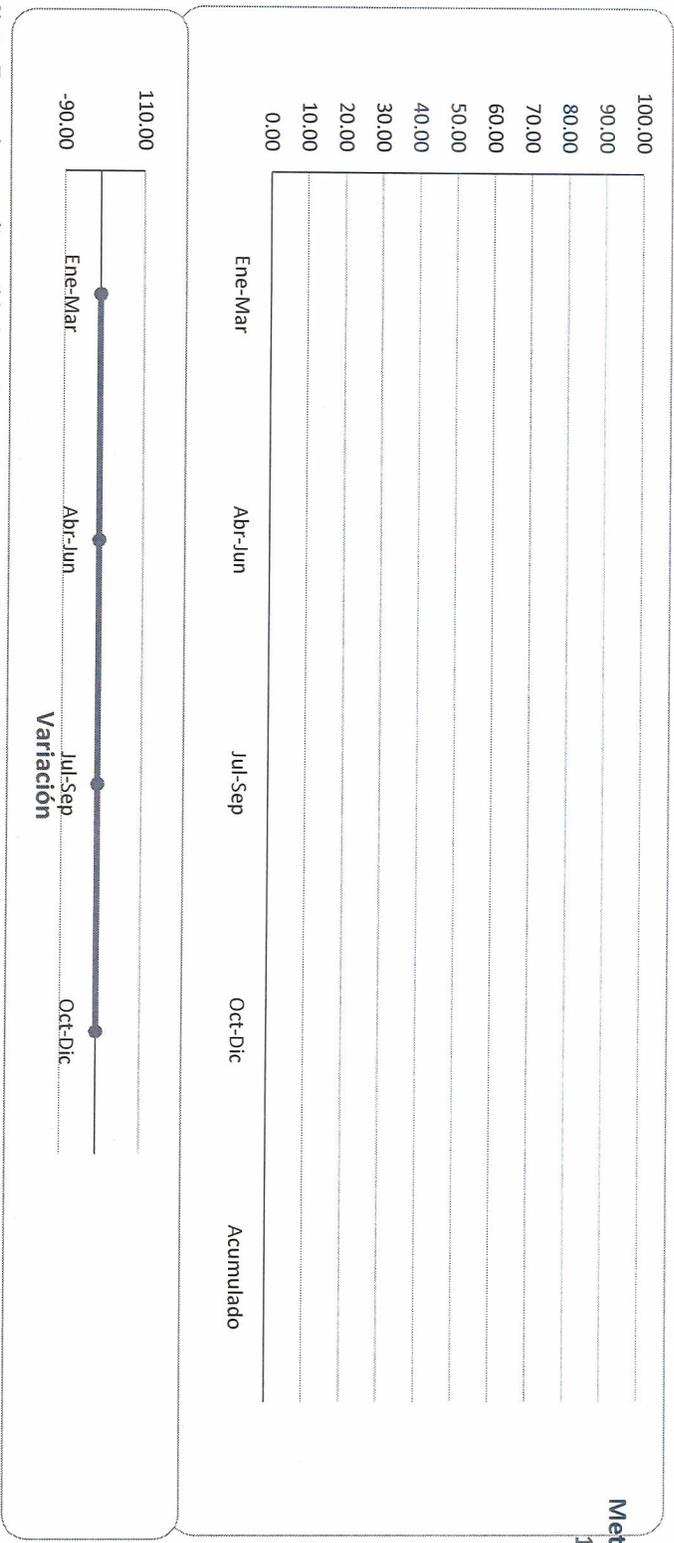
ICAL-DF-F-03  
REV-04

Primer Trimestre

**VARIABLES:** APA= Avance en el Plan Anual de Trabajo

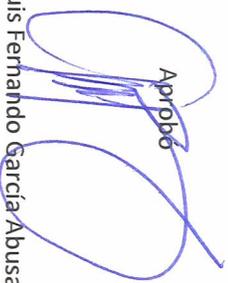
Svía= Suma de los indicadores de las áreas de la Dirección General  
Na= Número de áreas

Fórmula:  $APA = \frac{Svía}{Na} \times 100$



**Nota:** Tener siempre disponible la evidencia de la información que alimenta los indicadores

Periodo	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	Acumulado	Comentarios:
Porcentaje de avance						
Variación						
Suma de los resultados de los indicadores de la DG	0	0	0	0		El Plan Anual de Trabajo se encuentra en proceso de elaboración.
Número de indicadores de la DG	0	0	0	0		

  
**Aprbo**  
 Mtro. Luis Fernando García Abusaid  
 Director General

**DIRECCIÓN GENERAL**  
**PORCENTAJE DE AVANCE EN INFORMACIÓN PARA EL INFORME ANUAL**

ICAI-DF-F-03  
REV-04

Primer Trimestre

**VARIABLES:** AIA= Avance en Información para el Informe Anual

Nai= Número de áreas que presentaron información

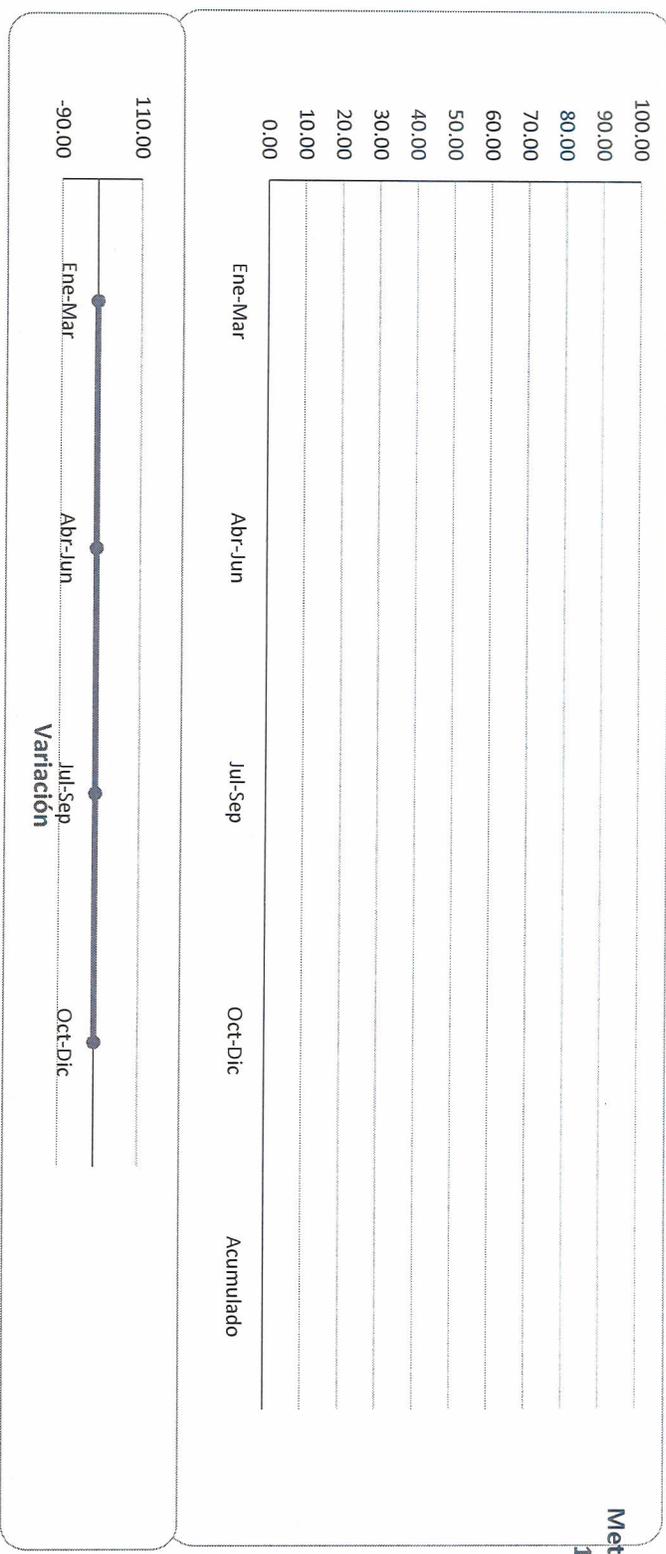
Na= Número de áreas

Fórmula:

$$AIA = \frac{Nai}{Na} \times 100$$

Meta anual:

100%



**Nota:** Tener siempre disponible la evidencia de la información que alimenta los indicadores

Periodo	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	Acumulado	Comentarios:
Porcentaje de avance						
Variación						
Número de áreas que entregaron información	0	0	0	0		El plan anual de trabajo se encuentra en proceso de elaboración.
Número de áreas a las que se solicitó información	0	0	0	0		

Aprobó

  
Mtro. Luis Fernando García Abusaid  
Director General

**DIRECCIÓN GENERAL**  
**PROMEDIO DE AVANCE EN LAS ESTRATEGIAS DE OFICINA VERDE**

ICA-DF-F-03  
REV-04

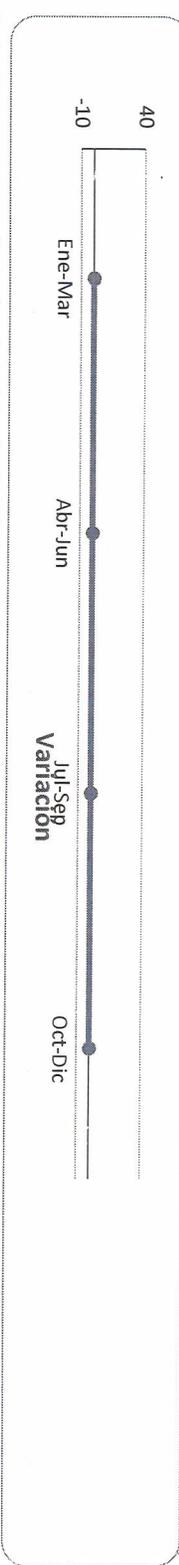
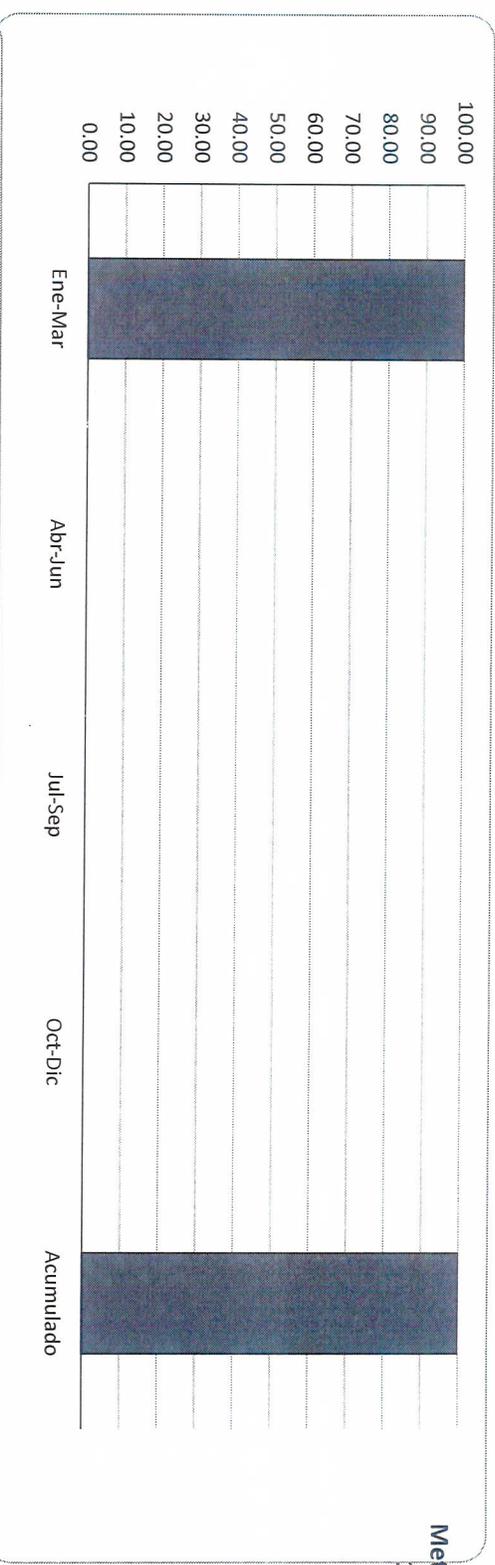
Primer Trimestre

**VARIABLES:** AEOF= Avance en las estrategias de Oficina Verde

Nec= Número de estrategias cumplidas

Nei= Número de estrategias inscritas

Fórmula:  $AEOF = \frac{Nec}{Nei} \times 100$



**Nota:** Tener siempre disponible la evidencia de la información que alimenta los indicadores

Período	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	Acumulado	Comentarios:
Porcentaje de avance	100.00				100.00	
Variación						
Número de estrategias cumplidas	5	0	0	0	5	
Número de estrategias inscritas	5	0	0	0	5	

Aprobé  
  
Mtro. Luis Fernando García Abusaid  
Director General

## DIRECCIÓN GENERAL PORCENTAJE DE AVANCE EN CAPACITACIÓN

ICAI-DF-F-03

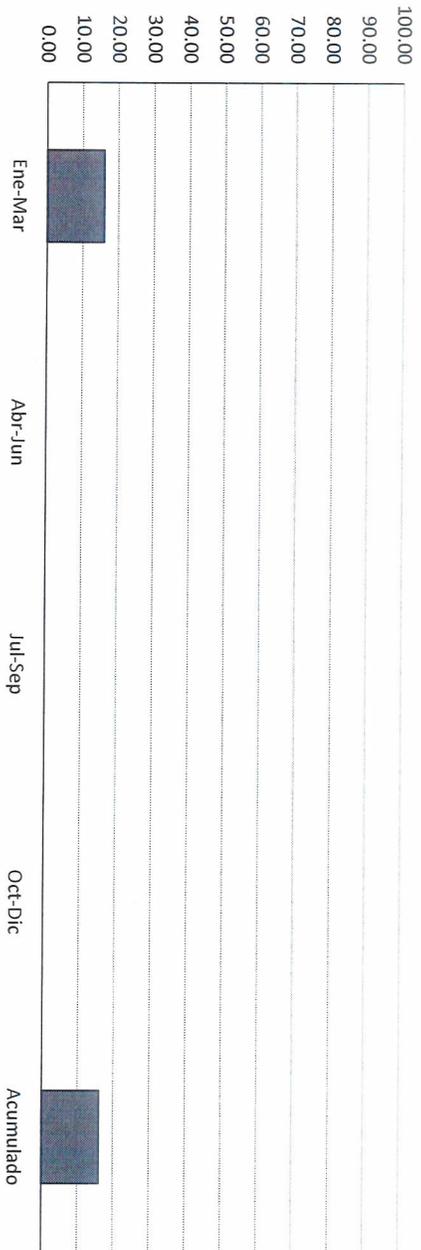
REV-04

Primer Trimestre

**VARIABLES:** PAC= Porcentaje de avance en capacitación  
 TI= Total de capacitaciones del Instituto  
 MC= Meta de capacitación total del Instituto

Fórmula:  $PAC = \frac{TI}{MC} \times 100$

Meta anual: 100%

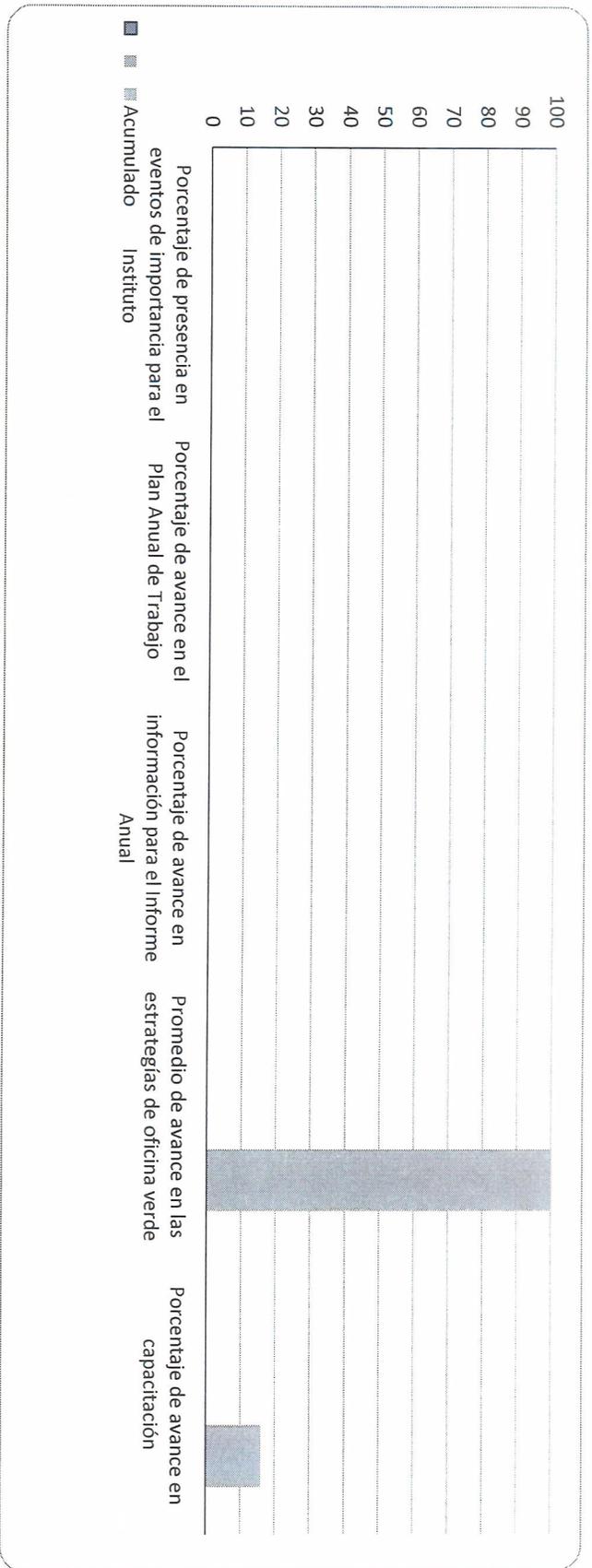


Nota: Tener siempre disponible la evidencia de la información que alimenta los indicadores

Periodo	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	Acumulado	Comentarios:
Porcentaje de avance en capacitación	16.00	0.00	0.00	0.00	16.00	
Variación		-100.0				
Total de capacitaciones del Instituto	819	0	0	0	819	
Unidad de Transparencia	0	0.0	0.0	0.0	0	
D. Capacitación y Cultura de la Transparencia	807	0.0	0.0	0.0	807	Pendiente de entregar información de la Dirección de Datos Personales y Unidad de Transparencia
Dirección de Datos Personales	0	0	0	0	0	
Dirección Jurídica	12	0	0	0	12	
Meta de capacitación total del Instituto	5120	5120	5120	5120	5120	

Aprobó

Mtro. Luis Fernando García Abusaid  
 Director General



**Nota:** Tener siempre disponible la evidencia de la información que alimenta los indicadores

Periodo	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	Acumulado
Porcentaje de presencia en eventos de importancia para el Instituto					
Porcentaje de avance en el Plan Anual de Trabajo					
Porcentaje de avance en información para el Informe Anual					
Promedio de avance en las estrategias de oficina verde	100				100
Porcentaje de avance en capacitación	16	0	0	0	16

Aprobó

Mtro. Luis Fernando García Abusaid  
Director General

**COMENTARIOS**

El Plan Anual 2023 se encuentra en proceso de aprobación por lo que algunos indicadores no están alimentados debido a ello. Posterior a su aprobación, la información de los presentes indicadores será actualizada.

--

**Nota:** Tener siempre disponible la evidencia de la información que alimenta los indicadores

Aprobó

Mtro. Luis Fernando García Abusaid  
Director General